

Bonus-Malus assurance chômage

18/08/2022

Afin de lutter contre la précarité de l'emploi, une modulation du taux d'assurance chômage à la charge de l'employeur a été instaurée.

L'objectif est d'inciter les entreprises à allonger la durée du contrat de travail et ainsi d'éviter les contrats courts à répétition.

Il sera calculé en fonction du nombre de fins de contrat de travail ou de missions d'intérim qui aura donné lieu à une inscription à Pôle emploi (appelé le « taux de séparation »), et le taux moyen du secteur.

A noter que les salariés intermittents du spectacle ne sont pas concernés par ce dispositif compte tenu de leur régime particulier de cotisations d'assurance chômage.

Quelles sont les secteurs concernés ?

Le bonus-malus sera calculé pour la période du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022, il s'appliquera aux entreprises qui avaient un effectif de plus de 11 salariés durant 2020, 2021 relevant des secteurs d'activité dont le taux de séparation moyen est supérieur à 150 %. Les secteurs concernés sont :

- fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (code NAF : CA)
- transports et entreposage (code NAF : HZ)
- hébergement et restauration (code NAF : IZ)
- travail du bois, industries du papier et imprimerie (code NAF : CC)
- fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (code NAF : CG)
- production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution (code NAF : EZ)
- autres activités spécialisées, scientifiques et techniques (code NAF : MC)

Les nouvelles sociétés seront exonérées du bonus-malus pendant 5 ans (qu'elles soient issues ou non d'une fusion).

Toutefois, les entreprises relevant du secteur S1, c'est-à-dire les entreprises les plus touchées par la crise sanitaire, seront exclues temporairement jusqu'en 2023.

Rattachement de l'entreprise à un secteur d'activité visé par le bonus-malus

Le rattachement d'une entreprise au secteur d'activité soumis au bonus-malus s'effectue au regard de son IDCC et de son code APE.

Concrètement il faut que l'IDCC tel qu'indiqué en 2020 dans la DSN corresponde à l'un des IDCC recensées dans les tableaux figurant **en annexe 2** de l'arrêté du 28 juin 2021 et que le code APE constaté au 31 juin 2021 corresponde à l'un des codes APE listé **en annexe 3** de l'arrêté (conditions cumulatives)

Lorsque l'employeur applique plusieurs conventions collectives, son code IDCC de référence correspond à celui associé au plus grand nombre de contrats de travail au sein de l'entreprise, en prenant en compte les contrats en cours d'exécution sur l'année 2020 et l'IDCC 2020 de chaque contrat, ce sera l'IDCC majoritaire qui sera pris en compte.

Les annexes 2 et 3 sont consultables via ce lien https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/article_jo/JORFARTI000043715436

Si vous êtes éligible

A noter que si vous êtes éligibles, le dispositif BONUS MALUS s'applique par SIREN.

Les entreprises concernées ont reçu un courrier ou courriel de l'Urssaf en juillet 2021 pour les informer qu'elles sont impactées par ce changement à compter de septembre 2022 et jusqu'au 31 octobre (le décret expirant au 1^{er} novembre 2022), puis s'il est reconduit il sera du 1^{er} mars au 28/29 février de l'année suivante.

L'Urssaf va a informé en août 2022 du taux à appliquer à partir de septembre 2022.

Un simulateur est disponible sur le site [emploi.gouv.fr](https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/bonus-malus/article/simulateur-pour-les-entreprises) si vous souhaitez faire une simulation de votre taux :

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/bonus-malus/article/simulateur-pour-les-entreprises>.

Le nouveau Taux

Ce sera donc le comportement des entreprises sur la période de juillet 2021 à juin 2022 qui sera pris en compte pour le calcul, en comparant le taux de séparation avec le taux de séparation médian du secteur.

Selon les cas le taux pourra être au minimum de 3% et au maximum de 5.05% sachant que le taux normal est de 4.05%.

Cependant le taux « normal » de 4.05% continuera à être appliqué aux contrats d'insertion, d'apprentissage et de professionnalisation.

Pour rappel ce taux sera effectif pour toutes les sociétés portant le même SIREN.

Dans STUDIO

Si vous êtes concernés par ce dispositif, il faudra que vous interveniez dans le plan de paie afin de désactiver les lignes actuelles, et d'indiquer le taux qui vous aura été communiqué sur les lignes prévues à cet effet.

Les nouveaux modules sont :

- 141150 ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT B/M pour les contrats aidés
- 141160 ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT B/M pour les permanents qui ne cotisent pas à une caisse de congés
- 141170 ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT B/M pour les permanents qui cotisent à une caisse de congés
- 141460 ASSURANCE CHOMAGE JOURNALISTE B/M pour les journalistes qui ne cotisent pas à une caisse de congés
- 141530 GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M pour les expatriés qui ne cotisent pas à une caisse de congés
- 141540 GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M pour les expatriés qui cotisent à une caisse de congés
- 141630 GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M pour les expatriés (avec retraite non cadre) qui ne cotisent pas à une caisse de congés
- 141640 GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M pour les expatriés (avec retraite non cadre) qui cotisent à une caisse de congés

Vous pouvez remarquer que 2 modules sont possibles : pour les salariés qui cotisent à une caisse de congés et ceux qui ne cotisent pas à une caisse de congés, il est important de les différencier car cela ne se déclare pas de la même façon dans le DSN (CTP 725 si pas de cotisation à une caisse de congés et CTP 769 si le salarié cotise à une caisse de congés).

Pour que le logiciel puisse différencier les deux il faut que dans la fiche salarié dans l'onglet « **Renseignements** » dans « **Cotise Congés Spectacles** » l'indicateur soit renseigné correctement, « **oui** » si le salarié cotise et « **non** » s'il ne cotise pas.

| | |
|---|--|
| Type d'emploi | 01 Complet |
| Type Salarité | 02 employé |
| Catégorie | Autre Retraité Non |
| Pôle Emploi intermittent | Non à partir du |
| Pôle Emploi permanent | Oui <input type="checkbox"/> Cumul emploi-retraite |
| Cotise Congés Spectacles | Non |
| Type contrat | 02 contrat à durée déterminée d'usage |
| Contrat aidé | 38 contrat de professionnalisation |
| Motif CDD | |
| Mandataire | Non |
| Quote part salaire % | |
| N° dossier / caisse des dépôts et consignations | |
| Type ressortissant | 01 : Français |

Comment désactiver les lignes dans le plan de paie :

Pour désactiver les lignes dans le plan de paie, il faut que vous alliez dans « **Paramétrage** », « **Plan de Paie Dossier** », puis accès au module « **1411** », « **1414** », « **1415** » et enfin « **1416** ».

Gestion du plan de paye Dossier

Fichier Edition Spécial ?

Imprimer Nouveau Supprimer Renumérotation module Renumérotation colonne Occupation colonnes Gestion des groupes Changement des taux Sauvegarde du paramétrage

Date dernière modification du Noyau : 16/08/2022

Accès au module Rechercher module Colonne Mot

1411

Pas les lignes Obsolètes
 Uniquement la recherche
 Toutes les spécificités
 Les spécificités de ce plan
 Les lignes sélectionnées

Affichage détail
 Oui
 Non

Sur les modules **141143, 141432, 141517** et **141613** vous devez sélectionner « **Non** » dans la colonne « **Actif** » :

Date dernière modification du Noyau : 16/08/2022

Accès au module Rechercher module Colonne Mot

1411 B/M

Pas les lignes Obsolètes
 Uniquement la recherche
 Toutes les spécificités
 Les spécificités de ce plan
 Les lignes sélectionnées

Affichage détail
 Oui
 Non

Légende
 Groupe à vérifier
 Société Recherche
 Dossier Obsolète

| Ok | Mod | Libellé | Ty | Valeur Taux | Valeur Euro | Livre Base | Livre Résultat | Livre Résultat 2 | Début validité | Fin validité | Actif |
|-------------------------------------|------|---------|-------------------------------|-------------|-------------|------------|----------------|------------------|----------------|--------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 43 | ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT | P | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | Non |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 47 | ASSURANCE CHOMAGE APPRENTI | M | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 48 | ASSURANCE CHOMAGE APPRENTI | M | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1414 | 32 | ASSURANCE CHOMAGE JOURNALISTE | P | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | Non |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1415 | 17 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE | P | 4,0500 | | BASTAASS | GARPEXP P | | | Non |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1416 | 13 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE | P | 4,0500 | | BASTAASS | GARPEXP P | | | Non |

Ne pas désactiver les modules 141147 et 141148 qui sont pour les apprentis !!! Le taux des apprentis reste inchangé.

Il faudra activer le module 141150 en sélectionnant « **oui** » dans la colonne « **Actif** » (attention la mention « **oui** » s'affiche et se transforme en bleu une fois sélectionnée).

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------|--------------------------|-------------------------|--------|--------|----------|----------|----------|--|--|-------------|-------------|---------|
| 1411 | 48 | ASSURANCE CHOMAGE APPREI | M | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | | SUPERVISEUR | 10/01/2 | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 50 | ASSURANCE CHOMAGE PERMA | M | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | | SUPERVISEUR | 18/08/2 |
| | 1411 | 60 | ASSURANCE CHOMAGE PERMA | M | | | BASTAASS | GARP PAT | | | | SUPERVISEUR | 16/08/2 |

Comment indiquer le nouveau taux dans le plan de paie :

Pour indiquer votre nouveau taux dans le plan de paie il faut que vous alliez dans « **Paramétrage** », « **Plan de Paie Dossier** », puis accès au module « **1411** », « **1414** », « **1415** » et enfin « **1416** ».

Sur les modules **141160, 141170, 141460, 141530, 141540, 141630, 141640** vous devez indiquer le taux qui vous a été notifié dans « **Valeur Taux** » (Rappel celui-ci ne peut être inférieur à 3% et supérieur à 5.05%).

Gestion du plan de paye Dossier

Date dernière modification du Noyau : 16/08/2022

Accès au module 1411 Rechercher module Colonnes Mot B/M

Pas les lignes Obsolètes
 Uniquement la recherche
 Toutes les spécificités
 Les spécificités de ce plan
 Les lignes sélectionnées

Affichage détail
 Oui
 Non

Légende
 Groupe à vérifier
 Société Recherche
 Dossier Obsolète

| Ok | Mod | / | Libellé | Ty | Valeur Taux | Valeur Euro | Livre Base | Livre Résultat | Livre Résultat 2 | Début validité | Fin validité | Actif |
|----|------|----|-----------------------------------|----|-------------|-------------|------------|----------------|------------------|----------------|--------------|-------|
| | 1411 | 60 | ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT B/M | M | | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| | 1411 | 70 | ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT B/M | M | | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| | 1414 | 60 | ASSURANCE CHOMAGE JOURNALISTE B/M | M | | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| | 1415 | 30 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M | M | | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | |
| | 1415 | 40 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M | M | | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | |
| | 1416 | 30 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M | M | | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | |
| | 1416 | 40 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M | M | | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | |

Pour conclure si vous êtes éligible au Bonus-Malus votre plan de paie devra être comme ci-dessous :

Gestion du plan de paye Dossier

Date dernière modification du Noyau : 18/08/2022

Accès au module 1416 Rechercher module Colonnes Mot

Pas les lignes Obsolètes
 Uniquement la recherche
 Toutes les spécificités
 Les spécificités de ce plan
 Les lignes sélectionnées

Affichage détail
 Oui
 Non

Légende
 Groupe à vérifier
 Société Recherche
 Dossier Obsolète

| Ok | Mod | / | Libellé | Ty | Valeur Taux | Valeur Euro | Livre Base | Livre Résultat | Livre Résultat 2 | Début validité | Fin validité | Actif |
|-------------------------------------|------|----|-------------------------------|----|-------------|-------------|------------|----------------|------------------|----------------|--------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 43 | ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT | P | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | | Non |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 47 | ASSURANCE CHOMAGE APPRENTI | M | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 48 | ASSURANCE CHOMAGE APPRENTI | M | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 50 | ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT B | M | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 60 | ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT B | M | Nv Taux | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1411 | 70 | ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT B | M | Nv Taux | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1414 | 32 | ASSURANCE CHOMAGE JOURNALISTE | P | 4,0500 | | BASTAASS | GARP PAT | | | | Non |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1414 | 60 | ASSURANCE CHOMAGE JOURNALISTE | M | Nv Taux | | BASTAASS | GARP PAT | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1415 | 17 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE | P | 4,0500 | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | Non |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1415 | 30 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M | M | Nv Taux | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1415 | 40 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M | M | Nv Taux | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1416 | 13 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE | P | 4,0500 | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | Non |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1416 | 30 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M | M | Nv Taux | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1416 | 40 | GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M | M | Nv Taux | | BASTAASS | GARPEXP P | | | | |

Module sélectionné 141640 Libellé GARANTIE CHOMAGE EXPATRIE B/M Type M 14 Lignes Année 2022